求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

伊予木材株式会社（以下「当社」といいます。）は、企業活動に関わる全ての人々の人権を尊重し、差別やハラスメントのない環境づくりに取り組んでいます。求職者等の皆様（ OB・OG 訪問における学生等を含みます。以下同じ。）が安心して求職活動等を行うことができる環境を確保するため、ここに「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針」（以下「本方針」といいます。）を定めます。

１．セクシュアルハラスメントの禁止

当社は、採用面接、会社説明会、社員との面談その他の求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを一切許容しません。

万が一、セクシュアルハラスメントに該当する行為が認められた場合には、「ハラスメント防止規程」その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

２．求職者等との適切な関わり

求職者等との面談や連絡は、当社が指定又は認めた場所、時間及び方法により行います。また、私的なＳＮＳ等による連絡や、求職活動等に必要のない私的な誘い、性的な言動等を行いません。また、求職者等と関わる役職員に対して、本方針及び「ハラスメント防止規程」を周知し、必要な教育を行います。

３．相談への対応

求職活動等におけるセクシュアルハラスメントに関する相談・通報窓口を設置し、相談者・通報者のプライバシーに十分配慮したうえで、適切に対応します。

また、相談又は通報したことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談・通報窓口】

伊予木材株式会社 総務部

TEL ：0893-25-4411

MAIL：soumu@iyomoku.jp

伊予木材株式会社

代表取締役社長　松下　紳之助